STEFAN BÜTTNER

Senior Agile Coach

»Ich helfe Ihnen dabei, Ihr Vorgehen schlanker zu gestalten und in den Flow zu kommen. Meine Arbeitsweise ist gekennzeichnet von Humor, Empathie und Klarheit.«

Senior Agile Coach, Trainer, Leadership Coach, Systemischer Organisationsentwickler

· Diplom-Informatiker (Universität Mannheim)
· Master of Arts (Musiktherapie)
· Professional Scrum Master (PSM I, II und III) und Certified Scrum Master (CSM)
· Professional Scrum Product Owner (PSPO)
· Kanban Management Professional (Lean-Kanban University)
· Kanban Coaching Professional Masterclass – Certificate of Completion (Lean-Kanban University)
· Certified SAFe Agilist (2016)
· ITILv3 Foundation, PRINCE2 Foundation
· Systemischer Coach und Organisationsberater (Simon, Weber & Friends)
· Visual Facilitator (bikablo)

BRANCHENERFAHRUNG

· Insurance, Safety Engineering, Retail/ eCommerce, Medien, Kultur / Events, Pharma, Tourismus, Logistik, Aviation, Real Estate

SPRACHEN

· Deutsch (Muttersprache)

· Englisch (B2)

Persönliches Angebot

· Agile Coaching & Training
· Lean Startup und Design Thinking
· Lean Change Management
· Moderation von (Großgruppen-) Workshops
· Leadership / Executive Coaching

Kunden (Auszug)

Adidas, Otto, Lufthansa, Ergo, Drägerwerk, Witt, Concordia Versicherungen, LV 1871, Lichtblick, Cornelsen, Hanseatic Bank

Projekte (Auszug)

AGILE TRANSFORMATION, KANBAN UND EXECUTIVE OFFSITE 2022 – 2023 | Hanseatic Bank

Die HR Abteilung der Hanseatic Bank benötigt Unterstützung bei der Verbesserung der komplexen und vielfältigen Services, sowie bei der Fragestellung, wie der Bereich zukunftsfähig aufgestellt werden kann. Mit Hilfe der Kanban Methode und in Zusammenarbeit mit einem internen Transformationsteam erarbeitet und kordiniert Stefan hierfür Lösungsansätze. Außerdem steht er sowohl dem Bereichsleiter als auch den internen Coaches als Sparringspartner zur Verfügung.

Weiterhin unterstützt Stefan die erweiterte Geschäftsführung der Bank durch Vorbereitung und Moderation eines 2-tägigen, taktischen Management Offsites.

AGILE COACHING & OKRs 2022 | Cornelsen

In einem teilweise klassisch geprägten Programm von 30 MitarbeiterInnen, mehreren Projekten und Teilprojekten unterstützt Stefan bei der Etablierung und Umsetzung der agilen Arbeitsweise, sowie der Realisierung des OKR Workstreams. Hierbei arbeitet er sowohl mit den einzelnen Teams, als auch mit den Projektverantwortlichen und der übergeordneten Programmleitung. .

AGILE COACHING, TRAINING & WORKSHOPS 2020 – 2021 | LichtBlick SE

In Zeiten von Corona begleitet Stefan 2 LichtBlick Teams auf dem Weg in die agile Arbeitsweisen. Dazu gehören vor allem das etablieren und Durchführen einer regelmäßigen Retrospektive bzw. Kanban Service Delivery. Weiterhin arbeitet Stefan eng mit dem Abteilungsleiter bzw. Team Lead zusammen und unterstützt bei der Auswahl und Ausbildung eines nachfolgenden Scrum Masters. Für eines der beiden Teams führt Stefan einen 2tägigen virtuellen Off-Site Workshop durch, um den Team Spirit zu stärken.

AGILE TRANSFORMATION 2018 – 2019 | Sportartikelhersteller

Eine etwa 250 Personen starke Abteilung eines großen deutschen Sportartikelherstellers, die global für die digitalen Verkaufssysteme verantwortlich ist, möchte Ihre Arbeitsweise von klassisch auf agil umstellen. Über 8 Monate begleitete Stefan 4 verteilte, englischsprachige Teams, coachte das übergeordnete Leadership Team sowie Schlüsselpersonen. Als Mitglied des Transformation Teams war Stefan außerdem für das agile Coaching Vorgehen, die Scrum Master Community of Practice, sowie für mehrere globale Transformations-Artefakte verantwortlich.

AGILE COACHING UND TRAINING 2018 | adidas

adidas transformiert die interne,globale IT. Stefan begleitete von März bis August 2018 2 verteilte englischsprachige Teams auf dem Weg in die agile Arbeitswelt

AGILE COACHING UND TRAINING 2017 | SMS digital GmbH

Als Start-Up der SMS group GmbH entwickelt die SMS digital GmbH Lösungen für den Anlagen- und Maschinenbau von morgen. Stefan schulte das Team und begleitete die junge Organisation, Ihre eigene agile Arbeitsweise zu entwickeln. Stefan unterstützte weiterhin die neue Scrum Masterin, sich in ihrer Rolle einzufinden.

LEAN STARTUP UND AGILE COACHING 2017 | Concordia Versicherungen

Im Zuge der Digitalen Transformation möchte die Concordia lernen, wie „neue Arbeit“ und der „Kunde von morgen“ aussehen kann. Stefan begleitete das Pilotprojekt als Lean Startup „Geburtshelfer“, beriet punktuell methodisch und half, das Team zu entwickeln.

AGILE COACHING UND TRAINING 2016 | Hersteller von Medizin- und Sicherheitstechnik

In einem international ausgerichteten Migrationsprojekt erarbeitete Stefan gemeinsam mit dem Kunden die agile Vorgehensweise und trainierte das Team.

LEADING SAFe EINFÜHRUNG UND COACHING 2016 | Automobil Finanzdienstleister

Als externer Berater unterstützte Stefan Büttner bei der Konzeption des agilen Vorgehens einer großen webbasierten Marktplattform, moderierte einen exemplarischen Workshop und coachte sowohl IT- als auch Fachbereich.

KANBAN EINFÜHRUNG UND COACHING 2016 | Hersteller von Babytragen

Bei einem Hersteller von Babytragen half Stefan Büttner bei der Einführung von Kanban und begleitete das weitere Vorgehen als Coach.

SERVICE TRANSITION MANAGEMENT 2015 – 2016 | Hamburger MRO-Unternehmen

Im Rahmen einer Service Transition bei einem großen Hamburger Luftfahrzeug-Instandhaltungsunternehmen war Stefan Büttner verantwortlich für die Koordination der technischen Komponenten einer Tracing-Applikation. Im Mittelpunkt der Tätigkeit stand die Sicherstellung des technischen Betriebs und das Problem Management.

CHANGE COORDINATOR 2014 – 2015 | Hamburger Logistikunternehmen

Für ein großes international agierendes Hamburger Logistikunternehmen war Stefan Büttner im Service Delivery Management als Change Coordinator eingesetzt. In diesem nach ITIL strukturierten Umfeld war er mitverantwortlich für die reibungsfreie Migration der IT-Infrastruktur.

AGILE PRACTICE LEAD, SCRUM TRAINER UND AGILE COACH 2014 – 2016 | IT Consulting

Für eine großes international agierendes IT Beratungsunternehmen baute Stefan Büttner eine interne agile Fachgruppe auf und leitete sie 2 Jahre. Sein persönlicher Fokus lag auf der agilen Methodik, seine Hauptaufgaben waren hier vor allem Scrum Trainings, Zertifizierungsvorbereitungen und agile Coachings für diverse Projekte und Kunden. Im Rahmen dieser Fach-gruppe initiierte Stefan Büttner eine Deutschland-weite Umfrage zur Analyse des Kunden-bedarfs und war maßgeblich beteiligt an der Ausarbeitung eines Sales Kit.

AGILE TRANSITION 2014 | Event-Portal

Stefan Büttner begleitete ein Bremer Event-Portal erfolgreich in die agile Welt. Er hat die Mitarbeiter in Scrum geschult und das Management gecoacht. Im Anschluss kam Stefan Büttner punktuell zum Einsatz, um das agile Vorgehen kontinuierlich zu verbessern.

ENTWICKLUNG EINES ABO-SHOPS 2012 – 2014 | Hamburger Medienhaus

Im Rahmen eines agilen Aboshop-Entwicklungsprojektes nach Scrum/Kanban war Stefan Büttner verantwortlich für die Konzeption und Umsetzung funktionaler Erweiterungen, die Umsetzung von Designvorgaben, die Anpassung der Shops an mobile Devices sowie die Wartung und den Support der Shop-Umgebung. Des Weiteren war er tätig im Release- und Change Management und legte die Grundsteine für Continuous Integration und Continuous Deployment.

ENTWICKLUNG EINES TOURISMUS-CMS 2009 – 2012 | Softwarehersteller

Im Rahmen der kontinuierlichen strategischen Weiterentwicklung eines auf die Touristik-Branche spezialisierten Content Management Systems war Stefan Büttner verantwortlich für die Integration zahlreicher funktionaler Erweiterungen. Daneben führte er agile Methoden im Projektumfeld ein und war maßgeblich beteiligt an der erfolgreichen Abwicklung der agilen Transition.